

**Codi Ètic de  
Responsabilitats  
de la Plataforma  
del Tercer Sector  
de Sabadell  
Abril 2006**

## 1> Preàmbul

La nostra ciutat és una ciutat de plena **tradició associativa** que no es pot entendre sense les **xarxes de col·laboració** i el **reconeixement del paper valuós** que juguen les entitats i associacions en el **desenvolupament social, cultural i econòmic de la ciutat** i en el **foment d'una cultura de la solidaritat**.

És ben sabut que el tercer sector social és l'àmbit on els canvis poden tenir una major complexitat, doncs tenen un impacte important en els diversos àmbits que afecten a la construcció de determinats **valors de la convivència**

**L'Ajuntament de Sabadell**, representat per Promoció Econòmica i Serveis Socials va signar l'any 2001 un protocol amb **onze entitats del tercer sector** de la ciutat, conscient que en el procés de la **millora social, cultural, econòmica i política és necessari un compromís dels membres actius que conformen l'entramat social**; i que es necessària la **implicació i cooperació** perquè millori la qualitat de vida i la inserció laboral de les persones en risc d'exclusió.

La **Plataforma del Tercer Sector de Sabadell**, que es coordina des de l'Ajuntament de Sabadell, conforma un **espai d'enriquiment mutu** per a plantejar accions conjuntes de desenvolupament en el marc de l'ocupació i la millora de la qualitat de vida dels col·lectius en risc; a més de servir per **enfortir el teixit associatiu** de la ciutat i incrementar la presència de les entitats en la lluita activa per una societat socialment sostenible.

Fruit de la confiança entre els membres, del seu ànim col·laboratiu i de la seva indiscutible voluntat solidària neix **el codi ètic de responsabilitats**: un document elaborat democràticament de manera flexible, participativa, integradora que recull la missió i esperit de la plataforma; les entitats que la conformen i els col·lectius als que atenen; els seus objectius i finalitats; els compromisos, responsabilitats, conductes i valors comuns que assumeixen; a més del marc de funcionament que regula la Plataforma.

Amb aquest document, que aquí es presenta, es vol apropar les entitats que atenen als col·lectius de difícil inserció, enfortir i millorar la seva gestió interna, conèixer la realitat social i donar -la a conèixer, contribuint a sensibilitzar la societat

El **codi de responsabilitats** col·labora a donar una imatge transparent, coherent i eficaç de les entitats que formen la Plataforma i les accions que duen a terme en la promoció de la justícia social.

Es tracta de que tots els ciutadans i ciutadanes puguin accedir a una vida més autònoma i independent i de que s'arribin a satisfer les necessitats d'inserció social i laboral d'aquells col·lectius que més dificultats tenen. El codi és un pas més per aconseguir-ho.

## 2> **Missió de la Plataforma del Tercer Sector de Sabadell**

La Plataforma del Tercer Sector de Sabadell és una taula de trobada formada per l'Ajuntament de Sabadell, representat per Promoció Econòmica i Serveis Socials i entitats sense afany de lucre de la ciutat, que treballa conjuntament per tal de millorar la qualitat de vida de col·lectius amb especials dificultats a través de la inserció sociolaboral.

Els col·lectius a qui s'adrecen aquestes entitats estan conformats per persones amb risc d'exclusió que requereixen una especial atenció.

## 3> **Esperit de la Plataforma del Tercer Sector de Sabadell**

Es tracta de caminar plegats cap a una societat local justa i equitativa en constant diàleg amb tots els actors social i econòmics, impulsant l'exercici dels drets socials i cooperant per tal de crear entorns territorials més igualitaris en la lluita contra les desigualtats i l'ocupabilitat.

## 4> Decàleg de valors essencials

1. **Absència total d'afany de lucre.** Les entitats membres de la Plataforma no persegueixen cap lucre en les seves activitats, i així consta als seus estatuts
2. **Compromís social.** Actua de manera compromesa per motivacions de justícia social
3. **Igualtat social i inclusió de les persones.** Vol fomentar la igualtat de drets entre totes les persones i la inclusió social i laboral de tots els col·lectius que estan en situació d'exclusió real o potencial
4. **Autonomia i independència.** Cadascun dels seus membres és lliure i sobirà en les seves decisions
5. **Transparència informativa.** Vetlla per la total transparència en la informació, tant dins de la pròpia Plataforma com en la seva relació amb tercers
6. **Eficiència en la gestió.** Aposta per promoure una gestió eficient en les entitats del Tercer Sector, entenent aquesta com una via per assolir la seva sostenibilitat i la transparència
7. **Ànim col·laboratiu** entre els membres per l'acció social conjunta. Els membres de la Plataforma actuen amb l'ànim de col·laborar amb les altres entitats tot compatibilitzant els interessos individuals i promovent l'acció social conjunta
8. **Sensibilització de la ciutadania i els consumidors/es.** La Plataforma entén que la millora de la qualitat de vida passa per la sensibilització i implicació de la ciutadania que, a part de la seva col·laboració directa, pot afavorir conductes socialment responsables de les empreses i dels consumidors/es
9. **Emprenedoria social i foment de les “ infraestructures socials ”.** Pretén promoure la iniciativa emprenedora entre els seus membres, i facilitar la creació de lligams i relacions entre tots els actors socials i econòmics
10. **Denúncia de les situacions de desigualtat.** Vol promoure la denúncia pública de les situacions de desigualtat sociolaborals en les que es troben moltes persones dels col·lectius de referència

## 5> Responsabilitats entre els membres i vers la Plataforma

1. **Confiança mútua i respecte.** La relació entre els membres de la Plataforma es basa en la confiança mútua i en el respecte
2. **Solidaritat.** Els membres de la Plataforma són solidaris davant de possibles dificultats o necessitats dels altres, de manera que prestaran el seu ajut i col·laboració sempre que els sigui possible
3. **Lleialtat.** Cada entitat membre declara tenir una relació lleial amb els altres davant de projectes i accions que dugui a terme, de manera que no els perjudiqui conscientment
4. **Llibertat d'expressió.** Totes les entitats tenen lliure dret a expressar la seva opinió i també el deure d'escoltar i respectar l'opinió dels altres
5. **Igualtat i no discriminació.** Tots els membres de la Plataforma es relacionen en un plànol d'igualtat i vetllen per tal que no es produeixi una discriminació de cap entitat o grup
6. **Democràcia participativa.** El principi rector de la presa de decisions és la participació i la democràcia universal
7. **Obertura al diàleg amb la resta de sectors.** Els membres mantenen una obertura al diàleg com a forma de comunicació amb els sectors públic i empresarial per a millorar el bé comú i l'acció social conjunta
8. **Treball conjunt i ànim constructiu.** Els membres de la Plataforma mantenen un esperit constructiu en la seva col·laboració amb les altres entitats per tal d'obtenir els avantatges de la suma d'esforços
9. **Coherència.** Els membres són conscients que per a promoure el bé social cal donar exemple, per la qual cosa vetllen per a ser coherents em el discurs i l'acció
10. **Transparència.** Els membres de la Plataforma són conscients de què la confiança mútua es construeix a partir de la transparència informativa amb la resta de membres.

## 6> Responsabilitats dels membres vers als col·lectius usuaris

1. **Foment de la inclusió social i laboral.** Les entitats treballen per la inclusió de les persones en entorns laborals, socials i territorials de manera que es faciliti la millora de la seva qualitat de vida
2. **Igualtat i no discriminació.** Les entitats assumeixen com a principi fonamental en la seva activitat la no discriminació de cap usuari/ària ni de cap entitat per cap motiu ni condició personal
3. **Individualització de l'atenció.** Les entitats de la Plataforma atenen les persones de manera individualitzada, defugint de respostes estandarditzades i presten especial atenció a les situacions personals més greus
4. **Privacitat, confidencialitat i secret professional.** En la seva relació amb les persones usuàries i les seves famílies les entitats mantenen sempre el secret professional i confidencialitat en les dades personals
5. **Drets humans.** Les entitats declaren assumir la responsabilitat d'intervenir davant de les persones o organismes competents en els casos d'abús, injustícia, maltractaments o abandonament de persones, o qualsevol altra situació que atempti contra els seus drets humans
6. **Participació.** Les entitats afavoreixen en la mesura que sigui possible la participació dels usuaris/àries i les seves famílies en els seus propis assumptes i en el dia a dia de les entitats, i promouen el valor del voluntariat
7. **Autodeterminació.** Totes les persones tenen el dret a prendre les seves pròpies decisions i que aquestes li siguin respectades, sempre que no interfereixin en el drets de les altres.
8. **Responsabilitat i competència professional.** Les entitats assumeixen la responsabilitat de les seves actuacions, i asseguren poder oferir la màxima competència professional als usuaris/àries i les seves famílies
9. **Innovació i millora continuada.** Les entitats promouen la innovació i millora continuada com a mitjà per a oferir sempre un millor servei
10. **Transparència.** Les entitats entenen que la transparència informativa és la millor manera de crear relacions de confiança amb els usuaris/àries, les seves famílies, les altres entitats membres i la comunitat en general

## 7> Funcionament intern: òrgans de govern i presa de decisions

- > La **Taula Plenària** (TP) és el màxim òrgan de govern de la Plataforma
- > Tindrà una **periodicitat** mínima trimestral, amb un **quòrum** mínim **d'un terç** dels membres per a ser vàlida
- > Correspon **un vot a cada membre** present, no essent possible el vot delegat
- > Les **convocatòries**, ordinàries o extraordinàries, les farà l'Ajuntament de Sabadell en funcions de secretaria tècnica de la Plataforma, amb una antelació mínima de 15 dies, d'acord amb un calendari establert prèviament o a petició d'un mínim de dos membres, i inclouran l'ordre del dia
- > Les **decisions** es prenen per majoria qualificada de **dos terços**
- > Com a mecanisme de **desbloqueig**, en el cas que un mateix assumpte sigui sotmès dues vegades a votació sense aconseguir la majoria, es podrà prendre la decisió en tercera votació per majoria absoluta de vots positius en la següent reunió plenària
- > La Taula Plenària té les **facultats exclusives** d'iniciativa i de control

## 8> Grups de treball

- > Els **Grups de Treball** són l'òrgan executiu de la Plataforma, i es constitueixen per acord de la Taula Plenària
  - Cada Grup de Treball podrà tenir un Coordinador de Grup
  - Podran tenir el nombre de components que determini la Taula Plenària
- > Les **decisions** es prendran com a mínim per majoria qualificada de dos terços. Com a mesures agilitzadores:
  - Podrà prendre les decisions per correu electrònic, essent però necessari que el Coordinador desí com a mínim en format electrònic les respostes, vots o confirmacions de lectura, que han de ser emeses en un termini màxim de 5 dies

- El Coordinador podrà elevar una consulta a la Taula Plenària per correu electrònic, amb els mateixos requisits que el punt anterior, ja sigui amb ànim consultiu o per a desbloquejar un assumpte
- > Els Grups de Treball hauran de **sotmetre's a comptes** com a mínim trimestralment en la Taula Plenària

## 9> Representació

- > La Taula Plenària nomenarà un **Representant general**:
  - Amb facultats executives, facilitadores, dinamitzadores i de representació
  - El càrrec serà rotatori, i es renovarà anualment en la Taula Plenària, d'acord amb l'ordre alfabètic de les entitats segons la denominació jurídica
  - El Representant general serà el dinamitzador entre cada reunió de la Taula Plenària, i l'interlocutor davant d'altres institucions
- > La Taula Plenària podrà nomenar **Representants** en les entitats, organismes, taules i qualsevol altre marc de trobada que s'escaigui
- > L'Ajuntament assumeix el paper de **Secretaria tècnica**

## 10> Criteris d'adhesió i procediments

Com a **requisits previs**, podran sol·licitar l'adhesió les entitats sense afany de lucre que actuïn a Sabadell, que estiguin orientades a la inserció sociolaboral dels col·lectius i que es comprometin a respectar els valors del Codi ètic de responsabilitats de la Plataforma.

Un cop l'entitat ha manifestat la seva voluntat d'adherir-se a la Plataforma, i prèvia reunió amb el tècnic de l'Ajuntament de Sabadell per tal de conèixer l'entitat:

- > Aquesta farà la **sol·licitud** per tal d'adherir-se a la Plataforma, en la que descriurà l'entitat i concretarà les seves motivacions per accedir a la mateixa
- > Es farà **registre d'entrada** de la sol·licitud

- > Es **donarà a conèixer** a la resta d'entitats de la Plataforma i es concertarà una reunió per tal que l'entitat sol·licitant defensi la seva candidatura
- > Les entitats de la Plataforma decidiran si accepten o refusen l'adhesió de l'entitat, en una reunió de la **Taula Plenària**
- > El procés finalitza emplenant el **Full d'Adhesió a la Plataforma i de Compromís amb el Codi Ètic de Responsabilitats** de la Plataforma del Tercer Sector de Sabadell

## 11> Motius de baixa

Són motius de **baixa**:

- > La **lliure voluntat** de l'entitat, comunicada per escrit a la Secretaria tècnica de la Taula Plenària
- > **L'actuació manifestament contrària** a qualsevol dels punts del Codi Ètic de Responsabilitats, o el fet de deixar de complir els requisits d'adhesió
- > **L'absència sistemàtica** durant un any a les reunions de la Taula Plenària
- > **Perjudicar** els interessos globals de la Plataforma

En qualsevol cas, la baixa haurà de ser ratificada per la taula Plenària, on l'entitat, si ho desitja, serà escoltada abans de la votació, a la qual no assistirà l'entitat objecte de la mateixa.

## 12> Actuacions de la Plataforma del Tercer Sector de Sabadell

- > La Plataforma té una finalitat essencialment **d'acció social efectiva**
- > Desenvoluparà un **Pla de Comunicació Social** anual, que inclourà com a mínim actuacions en els camps de:
  1. Sensibilització social
  2. Interlocució i col·laboració amb els altres dos sectors

- 3.** Inserció sociolaboral dels col·lectius amb risc d'exclusió i millora de la seva qualitat de vida
  - 4.** Captació de fons
- > L'Ajuntament detectarà les necessitats de les entitats i la Plataforma, i posarà al seu abast, en la mesura del possible, recursos humans, materials i econòmics per tal de fer-les viables
  - > Desenvoluparà relacions i acords de cooperació amb parts terceres
  - > Informarà la societat sobre la seva activitat a través de mitjans de difusió massiva